

УТВЕРЖДЕНО:
На заседании профкома
Протокол № 16 от 18.12.2023г

ГODOVOЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

председателя первичной профсоюзной организации

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад комбинированного вида № 45 муниципального образования
городской округ город- курорт Сочи Краснодарского края**

Соболевой А.С.

за 2023 год

г. Сочи

В детском саду комбинированного вида на декабрь 2023 года - 48 сотрудника. Из них членов профсоюза 48 чел. и 6 чел. в декретном отпуске. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 95%

Количество педагогов – 22 чел.

Возраст педагогов:

до 25 лет – 0 чел. (0%)

до 40 лет - 14 человек (58%)

от 40 лет – 8 человек (42%)

Наличие категорий у педагогов ДОУ:

высшая категория – 4 человека

первая категория - 5 человек

соответствие занимаемой должности - 13

Стаж педагогической работы:

До 10 лет – 9 человек

С 10 до 20 лет – 3 человек

Свыше 20 лет – 6 человек

Образование педагогов:

Высшее – 12 чел

Среднее – 10 чел.

Повышение квалификации:

Курсы повышения квалификации прошли 20

Имеют награды : 2 человека

За 2023 год было проведено 9 заседаний профкома, затрагивающих вопросы реализации соглашения по охране труда, по внедрению и принятию нового коллективного договора на 2023-2026 выполнения мероприятий старого коллективного договора, согласование локальных актов учреждения, подготовку к новому учебному году.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация дошкольного учреждения в лице заведующей Иваненко Аллы Николаевны учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Не реже 2-х раз в год проводятся собрания коллектива, где члены комиссии, контролирующей выполнение Коллективного договора представляют результаты проверки выполнения пунктов КД.

В ППО детского сада комбинированного вида №45 организована работа комиссий: по организационно-массовой работе; по защите социально-экономических интересов членов ППО, комиссия по ОТ; комиссия по работе с молодыми специалистами; а также ревизионная комиссия.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДООУ используются:

- страничка профсоюзной организации на сайте ДООУ;
- информационный стенд профкома.

Размещением информации на сайте и профсоюзном стенде ДООУ занимается председатель ППО. На стенде размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, объявления, поздравления. Профком выписывает газету «Мой профсоюз».

За 2023 год были проведены проверки: оформления личных дел сотрудников и трудовых книжек; выполнения соглашения по ОТ; заключения трудовых договоров (эффективных контрактов) с вновь прибывшими сотрудниками; выплат по итогам специальной оценки труда рабочих мест.

В 2023 году членами ППО МДОБУ были организованы: День здоровья, День дошкольного работника

Приоритетным направлением является создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формирование такого психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть профессиональные таланты и возможности.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в детском саду комбинированного вида № 45 . Профсоюзный комитет и администрация решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Специалистом по ОТ разработана и ведется документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Имеются все виды инструкций по охране труда, разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующей с учетом мнения профсоюзного комитета. Созданы уголки по технике безопасности, приобретены стенды по пожарной безопасности, гражданской обороне и терроризму. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и

профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформлялся акт установленного образца. Общественный надзор в ДООУ за соблюдением техники безопасности выполняется специалистом по ОТ. Эта работа проводится с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Благодаря системной работе несчастных случаев в учреждении нет.

Для повышения качества работы в учреждении в целом и оказания методической и психологической помощи молодым специалистам в дошкольном учреждении утверждено Положение о наставничестве, повышающее мотивацию педагогов к оказанию помощи, передаче опыта молодым педагогам.

Информирование сотрудников о возможности оздоровления на льготных условиях в некоторых санаториях города проводится по мере поступления информации от городской профсоюзной организации, но несмотря на разнообразие предложений, сотрудникам сложно запланировать возможный график осуществления лечения в осенне-зимний период, в связи с повышением заболеваемости, а в летний период отпусков в связи с отъездами.

18.12.2023г.

Председатель ППО
детский сад комбинированного вида № 45

Соболева А.С.